



АДМИНИСТРАЦИЯ МАЛОВИШЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.01.2023 № 56
г. Малая Вишера

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету культуры Администрации Маловишерского муниципального района, по сфере деятельности «Культура» и виду деятельности «Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета, по проведению финансового аудита, по налоговому консультированию»

В соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденными решениям Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, протокол № 11 пункта 8 Перечня поручений по итогам видеоселекторного совещания под руководством заместителя Председателя Правительства Новгородской области Кирилловой Е.М.,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету культуры Администрации Маловишерского муниципального района, по сфере деятельности «Культура» и виду деятельности «Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета, по проведению финансового аудита, по налоговому консультированию», утвержденное постановлением Администрации Маловишерского муниципального района от 27.11.2020 № 1214, (далее Положение):

1.1. Дополнить пунктом 1.13. следующего содержания:

«1.13. В соответствии с Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и

местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений доля выплат по окладам (должностным окладам) в структуре заработной платы работников должна составлять не менее 50% заработной платы».

1.2. Изложить в Приложении № 1 к Положению, пункты 1-3 в прилагаемой редакции.

2. Постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

3. Опубликовать постановление в бюллетене «Возрождение».

Глава администрации Н.А.Маслов

Приложение

к постановлению Администрации
муниципального района
Новгородской области
от 25.01.2023 № 56

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету культуры Администрации Маловишерского муниципального района, по сфере деятельности «Культура» и виду деятельности «Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета, по проведению финансового аудита, по налоговому консультированию»

ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

эффективности деятельности учреждений, руководителей учреждений и критериев оценки эффективности их деятельности

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Основная деятельность учреждения		
1.1.	Актуальное состояние и полнота правовой базы учреждения и ее соответствие законодательству	наличие и качество документов, регламентирующих деятельность учреждения (устав, коллективный договор, сформированные муниципальные задания и планы финансово-хозяйственной деятельности на отчетный период, штатное расписание, должностные инструкции в соответствии со штатным расписанием)	5
		своевременность внесения изменений в Устав учреждения, коллективный договор, должностные инструкции, положение об оплате труда, план финансово-хозяйственной деятельности	1
1.2.	Выполнение муниципального задания	выполнение муниципального задания учреждения в отчетном периоде (квартал/год)	8
		не выполнение муниципального задания учреждения в отчетном периоде (квартал/год)	0
1.3.	Выполнение целевых показателей муниципальной программы «Развитие культуры Маловишерского муниципального района на 2021-2025 годы»	выполнение показателей в отчетном периоде (квартал/год)	5
		не выполнение в отчетном периоде (квартал/год)	0
1.4.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество	жалобы отсутствуют	10
		жалобы имеются	0

1	2	3	4
	предоставления муниципальных услуг (выполнения работ)		
1.5.	Замечания по результатам проверок контролирующих органов	отсутствие нарушений выявленных в ходе проведения проверочных мероприятий в отчетном периоде	10
		не выполнение требований, указанных в предписаниях контролирующих органов за отчетный период, в установленные сроки	-10
1.6.	Выполнение показателей, установленных национальным проектом «Культура»	все установленные показатели выполнены в объеме от 90 до 100%	10
		установленные показатели выполнены в объеме менее 90%	0
1.7.	Соблюдение норм областного закона от 08.10.2021 № 4-ОЗ «Об установлении на территории Новгородской области квоты для приема на работу инвалидов»	соблюдение квоты	1
		несоблюдение квоты	0
1.8.	Наличие у учреждения собственных проектов, реализуемых в течение года	наличие проектов	5
		отсутствие проектов	0
1.9.	Обеспечение информационной открытости учреждения	актуальность размещенной информации о деятельности учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	5
1.10.	Доля доходов от продажи билетов по программе «Пушкинская карта» от общей суммы доходов из внебюджетных источников учреждений культуры	выполнение показателей в отчетном периоде (квартал/год)	5
		не выполнение в отчетном периоде (квартал/год)	-5
2.	Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина директора учреждения		
2.1.	Своевременность представления месячных, квартальных, годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	соблюдение сроков и отсутствие нарушений при оформлении отчетности и других документов	5
		не соблюдение сроков и наличие нарушений при оформлении отчетности и других документов	0
2.2.	Эффективное ведение финансово-экономической деятельности	отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	5
		наличие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	0
3.	Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками	укомплектованность учреждения работниками не менее 90% от штатного расписания	5
		укомплектованность учреждения работниками менее	0

1	2	3	4
		90% от штатного расписания	
3.2.	Актуальное состояние и полнота правовой базы учреждения и ее соответствие законодательству по вопросам реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений	наличие и качество документов, регламентирующих деятельность учреждения по вопросам реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений (ведение соответствующей документации приказы, положения, порядки, ведение журналов и прочее)	5
		отсутствие документов, регламентирующих деятельность учреждения по вопросам реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений (ведение соответствующей документации приказы, положения, порядки, ведение журналов и прочее)	0
3.3.	Повышение квалификации работников учреждения	соблюдение сроков профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников учреждения.	2
		несоблюдение сроков профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников учреждения	0
Максимально возможное количество баллов по критериям основной деятельности учреждения			87