



АДМИНИСТРАЦИЯ МАЛОВИШЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.09.2023 № 798

г. Малая Вишера

Об утверждении Порядка предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты молодым специалистам, осуществляющим трудовую деятельность в образовательных организациях Маловишерского муниципального района Новгородской области по должности соответствующей профессиональному стандарту «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»

Руководствуясь Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях привлечения педагогических работников в образовательные организации муниципального района Новгородской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты молодым специалистам, осуществляющим трудовую деятельность в образовательных организациях Маловишерского муниципального района Новгородской области по должности соответствующей профессиональному стандарту «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023 года.

3. Опубликовать постановление в бюллетене «Возрождение».

Глава Администрации

Д.Б.Платонов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации
муниципального района
Новгородской области
от 11.09.2023 №798

ПОРЯДОК

предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты молодым специалистам, осуществляющим трудовую деятельность в муниципальных образовательных организациях Маловишерского муниципального района Новгородской области по должности соответствующей профессиональному стандарту «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления дополнительной меры социальной поддержки молодым специалистам, осуществляющим трудовую деятельность в муниципальных образовательных организациях Маловишерского муниципального района Новгородской области по должности соответствующей профессиональному стандарту «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (далее – молодой специалист).

1.2. Реализация дополнительной меры поддержки молодым специалистам осуществляется в виде ежемесячной выплаты в размере 5000,00 рублей (далее – ежемесячная выплата) непосредственно образовательными организациями Маловишерского муниципального района Новгородской области, реализующими программы общего образования (далее – образовательные организации). Денежные средства на ее реализацию предусматриваются в бюджете муниципального района Новгородской области.

2. Условия предоставления ежемесячной выплаты

2.1. Ежемесячная выплата предоставляется молодым специалистам в течение 3 лет со дня заключения трудового договора без учета фактически отработанного времени, за исключением месяцев приема и увольнения молодого специалиста, при соблюдении следующих условий:

2.1.1. Молодой специалист впервые, начиная с 2023 года, окончил образовательное учреждение среднего профессионального или высшего образования, имеющее государственную аккредитацию;

2.1.2. Молодой специалист впервые, начиная с 2023 года, заключил с образовательной организацией трудовой договор на замещение не менее чем одной полной ставки по должности, предусмотренной номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 (далее - трудовой договор);

2.1.3. Должность, по которой заключен трудовой договор с молодым специалистом, входит в перечень вакантных должностей.

2.2. Ежемесячная выплата в месяц приема и месяц увольнения молодого специалиста начисляется пропорционально фактически отработанному времени.

2.3. Ежемесячная выплата осуществляется образовательной организацией молодому специалисту до 15 числа каждого месяца, следующего за отработанным, путем перечисления денежных средств на счет, открытый в кредитной организации, указанный молодым специалистом.

2.4. Денежные средства для ежемесячной выплаты перечисляются в образовательную организацию на основании заявки на выделение средств для выплат по дополнительной мере социальной поддержки молодым специалистам, представленной образовательной организацией в муниципальное бюджетное учреждение «Центр финансового, экономического, методического, хозяйственного обслуживания образовательных учреждений» Маловишерского муниципального района по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

2.5. Ежемесячная выплата не предоставляется:

молодым специалистам, не соответствующим требованиям, указанным в пункте 2.1 настоящего Порядка;

молодым специалистам, работающим в образовательных организациях по совместительству.

3. Основания прекращения предоставления ежемесячной выплаты

3.1. Основаниями для прекращения молодому специалисту ежемесячной выплаты являются:

расторжение трудового договора с образовательной организацией;
истечение трехлетнего срока со дня заключения трудового договора.

3.2. При возникновении оснований, указанных в пункте 3.1 настоящего Порядка, предоставление ежемесячной выплаты прекращается начиная со дня, следующего за днем возникновения соответствующих оснований.

3.3. Образовательная организация обязана в срок не позднее 3 рабочих дней с даты возникновения указанных оснований уведомить об этом комитет образования Администрации Маловишерского муниципального района Новгородской области (далее – комитет) и муниципальное бюджетное учреждение «Центр финансового, экономического, методического, хозяйственного обслуживания образовательных учреждений» Маловишерского муниципального района в письменной форме с указанием реквизитов распорядительного документа о расторжении трудового договора с молодым специалистом.

4. Заключительные положения

4.1. Право на получение ежемесячной выплаты сохраняется в случаях:

4.1.1. Перехода молодого специалиста в другую образовательную организацию с заключением трудового договора на замещение не менее чем одной полной ставки при условии расторжения трудового договора по прежнему месту работы по основаниям части 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации - перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю;

4.1.2. Трудоустройства в образовательную организацию молодого специалиста после прохождения военной службы по призыву в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации при условии, что молодой специалист был призван на военную службу в год окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования и впервые заключил трудовой договор в течение 3 месяцев после прохождения военной службы по призыву.

4.2. В случае возникновения обстоятельств, указанных в подпункте 4.1.1 настоящего Порядка:

образовательная организация, расторгающая трудовой договор с молодым специалистом, обязана уведомить об этом в письменной форме комитет и муниципальное бюджетное учреждение «Центр финансового, экономического, методического, хозяйственного обслуживания образовательных учреждений» Маловишерского муниципального района с указанием реквизитов распорядительного документа о расторжении трудового договора в срок не позднее 3 рабочих дней с даты расторжения трудового договора;

образовательная организация, заключающая трудовой договор с молодым специалистом, обязана представить в муниципальное бюджетное учреждение «Центр финансового, экономического, методического, хозяйственного обслуживания образовательных учреждений» Маловишерского муниципального района заявку на выделение средств для выплат по дополнительной мере социальной поддержки молодым специалистам по форме согласно приложению к настоящему Порядку и заверенную копию приказа о приеме на работу молодого специалиста в срок не позднее 3 рабочих дней с даты начала трудовых отношений с молодым специалистом.

4.3. Перечень вакантных должностей формируется на основании информации о вакантных должностях в образовательных организациях, согласовывается с заместителем Главы Администрации муниципального района Новгородской области, курирующим сферу образования, и утверждается приказом комитета в срок не позднее 10 рабочих дней до начала учебного года.

4.4. Муниципальные служащие Администрации муниципального района Новгородской области несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. Решения и действия (бездействие) Администрации муниципального района Новгородской области, органов местного самоуправления муниципального района Новгородской области и должностных лиц местного самоуправления могут быть обжалованы в суд или арбитражный суд в установленном законом порядке.

Приложение
к Порядку предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты молодым специалистам, осуществляющим трудовую деятельность в образовательных организациях Маловишерского муниципального района Новгородской области по должности соответствующей профессиональному стандарту «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»

ФОРМА ЗАЯВКИ
на выделение средств для выплаты по дополнительной
мере социальной поддержки молодым специалистам

(наименование образовательной организации)

(юридический адрес)

в лице _____

(должность и ФИО руководителя (заместителя руководителя))

просит выделить средства на ____ квартал 20__ года в сумме _____,

в том числе:

сумма для выплаты педагогическому работнику _____,

сумма для выплаты педагогическому работнику _____,

сумма начислений _____.

Целевое направление расходования субсидии – выплата ежемесячной суммы поддержки молодым специалистам в размере 5000,00 рублей.

(должность)

МП

(подпись)

(расшифровка подписи)

«__» _____ 20__ г.